

PROPOSTAS DE ENCAMINHAMENTOS

AMS e Petros

- Retomar a relação 70% X 30% no custeio total da AMS;
- Auditoria externa independente para avaliar o custo e o custeio da AMS em acordo com as entidades;
- Reajuste das tabelas da AMS pelo IPCA;
- Desconto máximo da AMS de 13% sobre a remuneração;
- Melhorar o diálogo da Petros com os aposentados e pensionistas (retorno do Boletim de Investimentos).

ACT e reajustes econômicos

- Reajuste salarial segundo o INPC (todas as cláusulas econômicas);
- O ACT deve abranger todas as subsidiárias, inclusive a cláusula de garantia de emprego;
- Manutenção das atuais cláusulas do atual acordo, exceto pelos ajustes, alterações e inclusões citadas nesta pauta de reivindicação.

Horas Extras

- Regramento do banco de horas:
 - Autonomia do trabalhador na escolha do tratamento das horas extras (Pagamento/banco de horas);
 - Resolução do passivo anterior a 2020 do banco de horas e saldo AF;
- Pagamento de todos os reflexos das horas extras tratadas como banco de horas;
- HETT: Sanar pendências não resolvidas do último ACT.

Efetivo e Condições de Trabalho

- Retorno ao número mínimo anterior à pandemia (referência histórica) nas unidades operacionais;
- A alteração do horário de trabalho (PHT) deve ser condicionada ao aceite prévio do funcionário;

- Cobrar a reversão dos processos de terceirização ocorridos no SMS, Laboratório e Operação;
- Criar um fórum de debate sobre o processo de terceirização;
- Retomar o fórum de efetivo nacional contando com comissões locais;
- Regulação do Teletrabalho;
- Garantia do processo de realização de exames periódicos de saúde sem ônus para o trabalhador;

Brigada de Incêndio

- Incluir no ACT o dia do Brigadista e o ingresso voluntário do trabalhador na brigada;
- Realização de exames que garantam aptidão física e mental para o desempenho da função;
- Criação de grupo de trabalho local com a participação do Sindicato e da CIPA para tratar das questões relativas à brigada;
- Intensificar o treinamento para os brigadistas e realizá-lo em período de trabalho excepcional;
- Constituir uma política de valorização da brigada e avaliar a criação de uma vantagem remuneratória;
- Obrigação da empresa comunicar ao sindicato toda vez que houver falta de pessoal na composição da brigada.

Pautas LGBTQIA+

- Alterar o art. 97 para que conste a seguinte redação:

Cláusula 97 – Diversidade

As Companhias valorizarão a diversidade humana e cultural nas relações com os empregados, garantindo o respeito às diferenças e o combate a todas as formas de discriminação no local de trabalho

Parágrafo 1º - As Companhias não praticarão qualquer diferença salarial de progressão na carreira do empregado em consequência de sua cor, raça, gênero, orientação sexual ou transgeneridade.

Parágrafo 2º - As Companhias implementarão Programas de Combate às Opressões direcionados à força de trabalho, para prevenção de práticas de discriminação de

gênero, étnico/racial, orientação sexual e transgeneridade, bem como prevenção de práticas de assédio moral e sexual.

Parágrafo 3º - As Companhias implementarão o Programa de Abordagem à Deficiência na Gestão de Pessoas visando à consolidação e disseminação do conteúdo específico sobre eficiência, a sensibilização da gestão e de empregados no tema e a análise de melhorias para a inclusão dos empregados com deficiência nas equipes de trabalho e nas Companhias

Parágrafo 4º Os programas acima mencionados deverão ter um calendário de ações, indicadores de acompanhamento e metas de avanço na percepção de respeito à diversidade na Companhia, que deverão ser apresentadas nas reuniões de acompanhamento do ACT.

- Inclusão do Item “Hormonioterapia do processo transexualizador” na categoria Subsídio Integral do benefício farmácia:

Art. 14. Ficam incluídos na Tabela de Procedimentos, Medicamentos e OPM do SUS os procedimentos a seguir:

Procedimento 03.03.03.009-7- Tratamento hormonal no processo transexualizador. Consiste na utilização de terapia medicamentosa hormonal disponibilizada mensalmente para ser iniciada após o diagnóstico no Processo Transexualizador (estrógeno ou testosterona).

- Estender a licença maternidade para casais homoafetivos e pais e mães solo.

Bandeiras de Luta

- PLR como a única remuneração variável, de forma máxima e linear, em conjunto com o fim do PPP;
- Fim das privatizações na Petrobrás;
- Anulação das punições políticas;
- Não a APS;
- Não a terceirização e precarização das condições de trabalho nas unidades operacionais;
- Não ao assédio moral nas unidades.

Privatizações

- Destacar a importância da derrota de Bolsonaro nas eleições de 2022, além da eleição de parlamentares compromissados com a nossa pauta, para interromper o processo de privatização da Petrobrás;
- Denunciar as privatizações na Petrobrás e em outros setores e estatais, dialogando com a sociedade sobre seus impactos para a mesma;
- Apoio às lutas em curso de categorias contra a privatização do setor público e estatais;
- Denunciar a imoralidade e o conflito de interesses envolvendo a ida de ex-diretores da Petrobrás para empresas privadas beneficiadas pelo processo de privatização conduzidas pelos mesmos;
- Elaborar uma carta compromisso contra a privatização da Petrobrás em Minas para entregar para candidatos nas eleições de 2022;
- Intensificar campanha de comunicação sobre a questão da privatização, tanto para o público externo quanto para o interno - especialmente entre terceirizados - com destaque para o tema dos combustíveis;
- Retomar o trabalho de diálogo com estudantes e sociedade civil organizada sobre a importância da Petrobrás pública e a serviço do povo;
- Em caso de proposta de privatização da Petrobrás pelo governo, seja por venda de ações ou por projeto lei, organizar uma greve da categoria petroleira;
- Reforçar o trabalho da categoria na campanha Petroleiros pela Vida.

Outras propostas

- Realizar encontros dos aposentados no Sindipetro/MG;
- Incluir no ACT a criação de Fórum sobre saúde mental e um canal exclusivo para denúncias de assédio, com a participação e acompanhamento do Sindicato.

ELEIÇÃO DE DELEGADOS DO X PLENAFUP

Delegados titulares:

- 1. Eduardo Guilherme**
- 2. Alexandre Finamori**
- 3. Felipe Pinheiro**
- 4. Paulo de Tarso**
- 5. Leopoldino Martins**
- 6. Dagoberto Filho**
- 7. Guilherme Alves**

Delegados suplentes:

- 1. Ronaldo Marques**
- 2. Nélio Silva**

3. José Carlos